

## Índice de contenidos GRI

## Índice de contenidos GRI

La siguiente tabla identifica las páginas del Informe de Responsabilidad Social Corporativa 2005 de Abengoa, donde se recogen los diferentes requisitos establecidos por el Global Reporting Initiative (GRI, Guía 2002). Las posibles aclaraciones están especificadas.

Abengoa está avanzando en la incorporación de indicadores que miden su actuación en las áreas Social, Económica y Medioambiental. Esta información permite tener una visión de nuestras actuaciones, que pueden ser interpretadas y comparadas con las de otras empresas que a nivel nacional e internacional, utilizan esta guía.

GRI*	Contenido, materia, indicador	Comentarios
<b>Visión y estrategia</b>		
1.1	Descripción de la visión y estrategia	P.5; P.16-17; P.25
1.2	Declaración del presidente	P.5
<b>Perfil de la organización informante</b>		
2.1	Nombre de la organización informante	P.5
2.2	Principales productos y servicios, incluyendo marcas	P.8-14; IA P.19-97
2.3	Estructura operativa	P.8-14; P.18; IA P.13-15; P.99-107
2.4	Descripción de departamentos, filiales y empresas conjuntas	P.8-14; P.18; IA P.19, P.19-97, P. 97; P.99-107 ILEF P.85-97
2.5	Países en los que opera Abengoa	P.37; IA P.13; P.19-97; ILEF P.88-99
2.6	Forma jurídica, naturaleza	P.75
2.7	Naturaleza de los mercados a los que sirve	P.9-14; IA P.13; P.19-97
2.8	Magnitud de la organización	P.9-14; P.36-37; P.56-59; ILEF completo
2.9	Lista de partes interesadas, principales características y relación con la organización informante	P.36-44; P.66
<b>Alcance de la Memoria</b>		
2.10	Persona de contacto	P.127
2.11	Periodicidad del informe	P.127
2.12	Fecha del último IRSC	P.5; P.127
2.13	Cobertura de la memoria	P.5; P.127
2.14	Cambios significativos en el negocio	Descritos en P.56-59; IA completo
2.15	Bases para elaborar informes de empresas conjuntas y filiales compartidas	Las filiales utilizan los mismos criterios. No existen memorias de empresas conjuntas
2.16	Explicación de reformulación de información presentadas en informes anteriores	No existen cambios significativos
2.17	Decisiones de no aplicar los principios de GRI en la elaboración del informe	P. 5; P.122-124
2.18	Criterios y/o definiciones utilizados en la contabilidad de costes y beneficios económicos, medioambientales y sociales	P.56-59
2.19	Cambios significativos en los métodos de cálculo	No existen cambios significativos
2.20	Políticas y medidas internas para garantizar la precisión, la exhaustividad y la veracidad de la información presentada	Se está trabajando en las mismas para futuros informes

(\*) GRI Número de referencia en la guía del "Global Reporting Initiative".

IA. Informe de Actividades 2005

ILEF Información Legal y Económico Financiera

## Índice de contenidos GRI

GRI*	Contenido, material, indicador	Comentarios
2.21	Políticas y medidas actuales orientadas a proporcionar mecanismos independientes para la valoración de la memoria en su conjunto	Se está trabajando en las mismas para futuros informes
2.22	Medios para obtener información adicional	P.5; P.127
<b>Estructura de Gobierno</b>		
3.1	Estructura de gobierno de la organización, con los principales comités dependientes de la junta directiva	P.71-119
3.2	Porcentaje de la junta directiva formado por consejeros independientes sin cargo ejecutivo	P.79-91
3.3	Necesidad de que el equipo directivo guíe las estrategias de la organización	P.16-18
3.4	Procesos directivos para identificar riesgos medioambientales, económicos y sociales de la organización	P.19-34; P.41-44; P. 96-102
3.5	Relación entre la remuneración directiva y la consecución de los objetivos medioambientales, económicos y sociales	P.17; P.36-44
3.6	Estructura de la organización y miembros responsables de supervisión, puesta en práctica y auditoría de políticas económicas, medioambientales y sociales	P. 18; P.19-25; IA P.99-107
3.7	Declaraciones de propósitos y valores, principios o códigos de conducta internos, y políticas referentes a la actuación económica, medioambiental y social, así como su nivel de aplicación	P.16-17; P.91-93
3.8	Tipo de información generada por las consultas de las partes interesadas	P.66-67; P.101-102
3.9	Bases para identificar y la selección de las partes interesadas	P.36-44; P.66-67
3.10	Métodos de consulta a las partes interesadas	P.66-67; P.101-102
3.11	Tipo de información generadas por las consultas de las partes interesadas	P.66-67; P.101-102
3.12	Empleo de la información obtenida como resultado de los compromisos con las partes interesadas	P.66-67; P.101-102
3.13	Empleo del principio de precaución	P.96-98
3.14	Compromisos o iniciativas voluntarias externas que suscribe la organización	P.16; P.55
3.15	Pertenencia a asociaciones empresariales e industriales, y organizaciones asesoras	P.25; P.55
3.16	Políticas y/o sistemas para la gestión de los impactos previstos y posteriores	P.19-24
3.17	Enfoque de la organización acerca de la gestión de los impactos económicos, medioambientales y sociales indirectos	P.16-17; P.19-67
3.18	Principales decisiones tomadas durante el período de elaboración de la memoria en relación con la ubicación o la modificación de las operaciones	No han sido considerados cambios durante la preparación de este informe
3.19	Programas y procedimientos relativos a la actuación económica, medioambiental y social	P.19-24; P.36-44
3.20	Estado de la certificación sistemas de gestión	P.19-24; P.43

(\*) GRI Número de referencia en la guía del "Global Reporting Initiative".

IA. Informe de Actividades 2005

ILEF Información Legal y Económico Financiera

## Índice de contenidos GRI

### Tabla de Indicadores GRI

Económico			Social		
Aspecto	Central		Aspecto	Central	
Cientes	EC1 EC2	P.56 P.56	Empleo	LA1 LA2	P.36-37 P.36
Proveedores	EC3 EC4	P.57 P.57	Relaciones empresa-trabajadores	LA3	P.38
Empleados	EC5	P.57	Salud y Seguridad	LA4	P.38; P.66-67 P.41-43 P.41-43 P.41-43 *
Proveedores de capital	EC6 EC7	P.57 P.57		LA5 LA6	
Sector Público	EC8 EC9	P.58 P.57		LA7 LA8	
	EC10	P.59		LA9	
<b>Medio Ambiente</b>			Formación y Educación	LA9	P.38-40
Aspecto	Central		Diversidad y Oportunidad	LA10 LA11	P.16-17; * P.71-88
Materias Primas	EN1 EN2	P.62-63 P.62-63	Estrategia y Gestión	HR1 HR2 HR3	P.16 P.16 P.19-25
Energía	EN3 EN4	P.63-64 P.63-64	No discriminación	HR4	P.16
Agua	EN5	P.64	Libertad de asociación	HR5	P.16
Biodiversidad	EN6 EN7	P.64 P.64	Trabajo infantil	HR6	P.16
	EN8 EN9	P.64 P.64	Trabajo forzoso	HR7	P.16
Emisiones, vertidos y residuos	EN10 EN11	P.64 P.64	Comunidad	SO1	P.91-95
	EN12 EN13	P.64 P.64	Corrupción	SO2	P.91-95
			Contribuciones políticas	SO3	P.91-95
			Salud y seguridad del cliente	PR1	P.19-24
			Productos y Servicios	PR2	*
Productos y servicios	EN14 EN15	P.65 P.65	Respeto a la intimidad	PR3	P.91-95
Cumplimiento	EN16	P.65			

(\*)

LA8. No existen en la organización programas sobre VIH/Sida.

LA10 Abengoa suscribió el Pacto Mundial en el año 2002 comprometiéndose a eliminar la discriminación, el desempleo y la desigualdad.

PR2 No aplicable para las operaciones de Abengoa.