

Recursos Humanos

Plantilla Media Año 2001



Recursos Humanos



Prevención

La siniestralidad laboral en el año 2001 se ha reducido un 20,5 %, especialmente en las sociedades de mayor riesgo.

Del conjunto de actuaciones realizadas a lo largo del año en materia de prevención, cabe destacar la implantación en las empresas del Grupo de un novedoso sistema de gestión de los riesgos laborales que permite la participación de todos en la resolución de problemas (IRP) y en la presentación de iniciativas o sugerencias de mejora (AM). La tramitación de los IRP/AM se realiza a través de dos aplicaciones informáticas instaladas en los PC de los usuarios y su gestión se fundamenta en la estructura organizativa de cada sociedad. Con el objetivo de dar a conocer este nuevo sistema y fomentar su utilización en las empresas, además de tratar otras materias de prevención, se han celebrado varios seminarios de prevención de riesgos laborales con la asistencia de los responsables de las sociedades. Como desarrollo del plan de actividades preventivas en las sociedades y unidades organizativas, cabe destacar:

- Se han impartido 779 acciones formativas modulares con la asistencia de 6.485 alumnos, actividad que ha supuesto un total de 14.227 horas. Además se han gestionado 171 cursos no presenciales dirigidos a los jefes de obras (curso de nivel básico homologado por el INSHT).
- Para la comprobación de las condiciones de seguridad en el que se desarrollan las actividades en los centros de trabajo y obras, se han realizado 323 visitas a los lugares de trabajo, generando IRP/AM de las deficiencias observadas. Además se ha implementado un nuevo sistema de autoevaluación, los check-list, que permite a los responsables de los centros de trabajo y obras conocer las carencias del sistema de prevención que es de su aplicación.
- En cuanto a la vigilancia de la salud, se han efectuado 2.475 reconocimientos médicos al personal de las distintas sociedades. Además se ha llevado a cabo una campaña de vacunación contra la gripe.

Formación

El balance de las actuaciones formativas desarrolladas pone de manifiesto el permanente grado de actualización demandado por los profesionales de Abengoa y el nivel de cualificación requerido en sus actividades.

Actuaciones formativas realizadas:

- Se han completado 294 cursos, con una duración igual ó superior a 10 horas, de los que se han beneficiado 1.423 trabajadores y han totalizado 54.215 horas de formación.

Cuarenta y seis de estos cursos corresponden al conjunto de cursos Básicos, de Finanzas, de Estrategia y de Habilidades Directivas, impartidos a los titulados superiores y medios de nuestras sociedades con objeto de transmitirles la cultura de la empresa en cada una de dichas disciplinas; desarrollar su dimensión

financiera para que entiendan y conozcan la trascendencia de sus decisiones, mejorando el diálogo interfuncional y el porqué de las decisiones gerenciales; comprender cómo es la estrategia de la empresa la que define los parámetros concretos sobre los que se deben de mover sus decisiones individuales; y, finalmente, transmitirles cómo con una mejor técnica en sus estilos de mando y en la motivación de los equipos que dirigen pueden mejorar sus resultados. El número de titulados asistentes a los cursos ha sido de 798, pertenecientes a Abengoa, Abener, Abensur, Abentel, Carrierhouse, Inabensa, Internet Datahouse Desarrollos Eólicos, Eucomsa, Nicsa, Protisa, Sainco, Sainco Tráfico, Sainsel, Siatec, Sicel, Telvent Interactiva, y nuestras sociedades iberoamericanas, lo que supone globalmente un total de 9.730 horas dedicadas a la formación.

- Se han contabilizado 587 jornadas, con duración inferior a 10 horas, en las que han participado 8.465 trabajadores y computado una duración total de 27.692 horas.

Los cursos solicitados fueron sobre todo los adscritos a las áreas de Informática, desarrollo de habilidades, Nuevas Tecnologías, Calidad y Medio Ambiente, Prevención de Riesgos, Idiomas, Reciclajes, Gestión y Producción.

