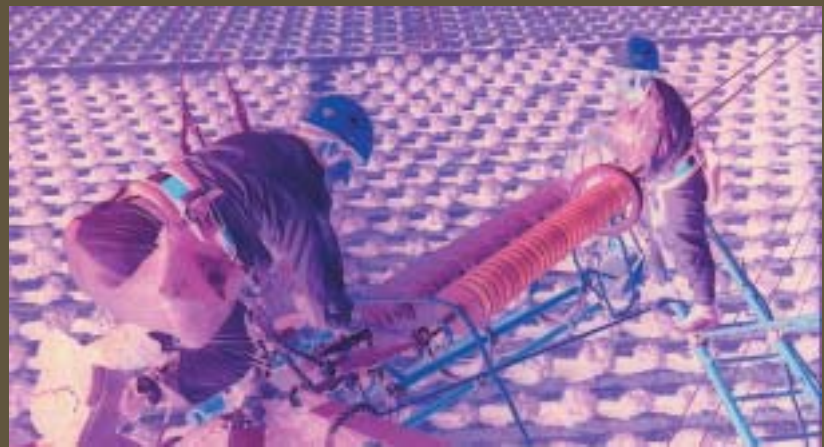


Recursos Humanos



Recursos Humanos

Plantilla

Al cierre del año 2002, Abengoa alcanzó una plantilla total de 8.429 trabajadores, de los que 5.946 prestan sus servicios en Sociedades radicadas en España y 2.483 en Sociedades ubicadas en el exterior.

Por su cualificación, se reparten de la siguiente forma: 5.345 operarios (63%), 1.171 administrativos (14%), 649 titulados medios (8%) y 1.264 ingenieros y titulados superiores (15%).

Modelo de gestión

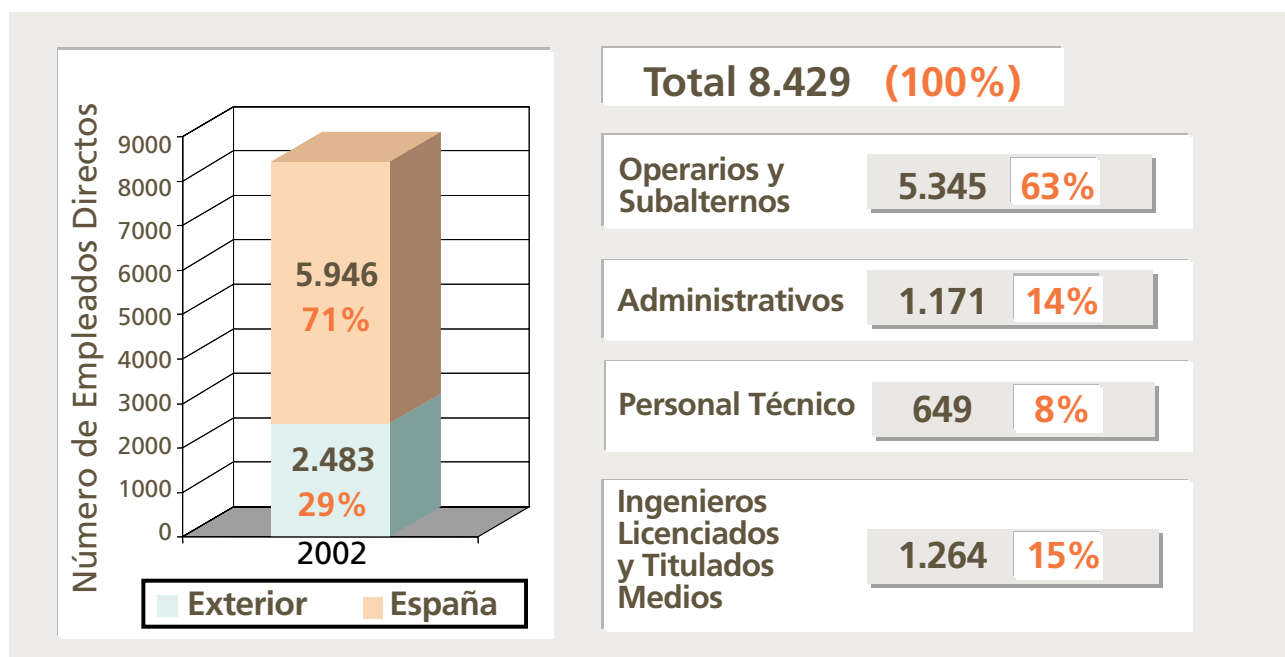
Abengoa ha apostado en 2002 por implementar de manera global, en todos sus Grupos de Negocio, un modelo de Gestión por Competencias de Recursos Humanos.

Este modelo de gestión lo definimos como un sistema de valores comunes de la organización, que establece y desarrolla las capacidades necesarias para adaptar las personas a las necesidades empresariales y conseguir así los objetivos de la empresa.

La gestión por competencias es el mejor sistema para alinear los comportamientos de nuestros profesionales con la estrategia de Abengoa. A través de este sistema facilitaremos la adecuación persona-puesto de trabajo y podremos utilizar el desempeño de los mejores miembros de la organización como criterio de referencia para todos los demás, pudiéndolo aplicar en diferentes funciones de Recursos Humanos: Selección, Desarrollo, Evaluación y Formación.

La aplicación de las competencias nos permitirá atraer, evaluar y motivar el talento dentro de nuestra empresa.

Plantilla Media Año 2002



Recursos Humanos

Formación

El desarrollo de habilidades, las nuevas tecnologías, la prevención de riesgos, los idiomas, la informática, la gestión, administración y producción, han sido las áreas de actuación fundamentales de la formación durante el ejercicio pasado.

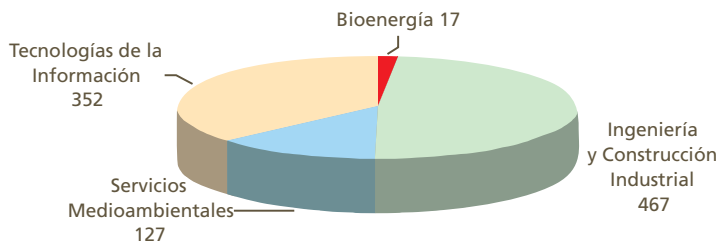
La constante preocupación por mejorar la competitividad de las empresas y la cualificación profesional de los trabajadores, ha propiciado un incremento notable de la actividad formativa más

directamente relacionada con el desarrollo de las competencias de los trabajadores.

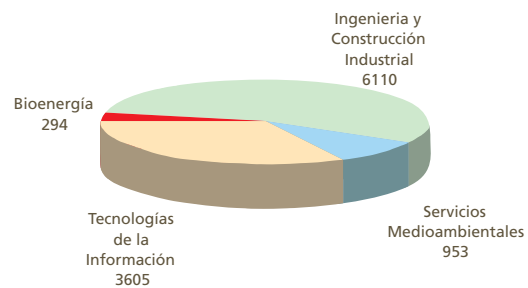
Los resultados obtenidos presentan un balance muy positivo, computándose la realización de 963 acciones formativas, la participación de 10.962 trabajadores y un total de 91.966 horas de formación.

Las acciones formativas, realizadas por Grupo de Negocio, se detallan a continuación.

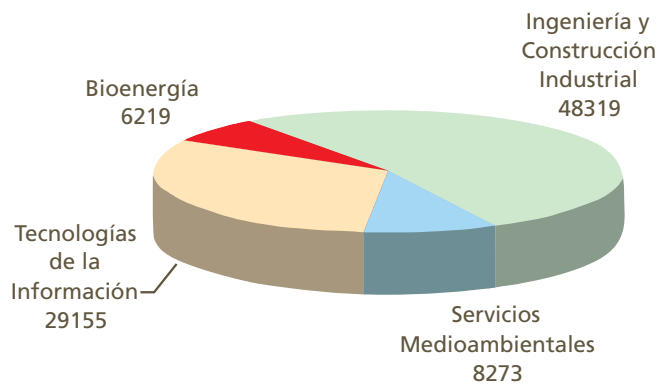
Acciones Formativas Realizadas



Participantes por Grupos de Negocio



Horas de Formación por Grupos de Negocio



Recursos Humanos

Del alcance de las actuaciones, cabría destacar la definitiva consolidación de los cursos dirigidos a titulados superiores y medios, que tienen, como principal finalidad, transmitir la cultura empresarial. Dichos cursos, realizados ya en la mayoría de nuestras sociedades nacionales, se vienen impartiendo desde hace dos años en Iberoamérica.

En el capítulo de subvenciones se contabilizan los cursos realizados en el periodo que marca la convocatoria. La correspondiente al ejercicio del 2001 finalizó en mayo del 2002, beneficiándose de ella la mayoría de los computados.

De los fondos FORCEM se obtuvieron subvenciones por importe de 244.638,37 euros, que financiaron 54 acciones formativas para 948 trabajadores de 21 de nuestras empresas, empleándose en su realización un total de 28.375 horas.

Prevención de Riesgos

Con el objetivo básico de reducir la siniestralidad laboral en las sociedades del Grupo, especialmente la de mayores niveles de riesgo, y mejorar las condiciones de seguridad en los lugares de trabajo, se ha continuado con la revisión del sistema de prevención implantado así como con los mecanismos de información, consulta y participación de toda la organización en la consecución del mismo. Como actividades más significativas cabe destacar las siguientes:

- En cumplimiento de la normativa de prevención de riesgos laborales vigente en España, se ha llevado a cabo a lo largo del año, por una Entidad Acreditada por el Ministerio de Trabajo, el proceso de auditoría reglamentaria en las veintisiete sociedades del Grupo que conforman el Servicio de Prevención Mancomunado, obteniéndose a su finalización un Certificado por empresa y el Informe de Auditoría, además de un Certificado Global del conjunto de sociedades auditadas.

- De acuerdo con la política marcada, se ha iniciado el desarrollo en todas las sociedades del proceso para la certificación del Sistema de Prevención implantado en las empresas, según la Especificación OSHAS 18001. Como consecuencia de esta labor, Teyma Uruguay ha sido la primera sociedad en

certificar su Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional, recibiendo, en el mes de octubre, el correspondiente Certificado del Instituto Uruguayo de Normas Técnicas.

- Se ha concertado, con el Servicio de Prevención Ajeno de la Mutua de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales, la Vigilancia de la Salud de los trabajadores del conjunto de las sociedades en el ámbito del Servicio de Prevención Mancomunado.

- Se ha implantado, en 55 sociedades, la nueva versión de la Aplicación Informática para la Gestión y Resolución de Problemas y Acciones de Mejora, cuyo uso ha ido consolidándose durante el año. Se ha establecido un sistema de premios a las mejores Resolución de Problemas y Acciones de Mejora para incentivar su uso.

En cuanto al desarrollo del plan de actividades preventivas de las sociedades y unidades organizativas, cabe destacar:

- Se han impartido 503 acciones formativas modulares con la asistencia de 5.492 alumnos que ha supuesto un total de 15.433 horas. Además se han gestionado 178 cursos no presenciales dirigidos a los jefes de obras (curso de nivel básico homologado por el Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo).

- Para comprobar las condiciones de seguridad en que se desarrollan las actividades en los centros de trabajo y obras, se han realizado 165 visitas a los lugares de trabajo, generando IRP/Informe de Resolución de Problemas AM/Acciones de Mejoras de las deficiencias observadas. Además, se ha implementado un nuevo sistema de autoevaluación, los check-list/muestreo de revisión, que permite a los responsables de los centros de trabajo y obras conocer las carencias del sistema de prevención que le es de aplicación.



ABENGOA

Informe Anual 2002

